



Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

Fakultät für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

Alfred-Weber-Institut für Wirtschaftswissenschaften

Zur Ergänzung des bestehenden Lehrangebots wird in den kommenden Semesterferien eine geblockte Vorlesung eines externen Dozenten angeboten:

Blockveranstaltung in den Semesterferien

Vorlesung (Kurs Sprache: Deutsch):

Personalökonomik

Prof. Dr. Uwe Sunde
Universität St. Gallen, Schweiz

Ort und Zeit: 29.3.2011-1.4.2011

Beginn: 29.3.2011, 13 Uhr, Hörsaal Campus Bergheim.

Zeiten: Di 13-19 Uhr, Mi/Do 9-17 Uhr, Fr. 9-14 Uhr

- Kurs Sprache:** Deutsch.
- Zielgruppe:** Diplomstudenten im Hauptstudium und fortgeschrittene Bachelor-Studenten.
- Beschreibung:** Dieser Kurs bietet eine Einführung in personalökonomische Themen. Die Personalökonomik untersucht Probleme der Personalführung und des *human resource management* aus einem ökonomischen Blickwinkel. Das Ziel ist, ein grundlegendes Verständnis über die ökonomischen Grundlagen von typischen Problemen in der Personalführung zu erhalten, um so gängige Praktiken im Personalmanagement verstehen und beurteilen zu können. Der Kursinhalt deckt die gängigen Probleme im Kontext der Personalführung ab: Probleme bei der Einstellung von Mitarbeitern, Aus- und Weiterbildung, Lohnpolitik und Anreizsysteme, sowie Personalfreisetzung. Dabei liegt besonderes Augenmerk auf der empirischen Relevanz der theoretischen Konzepte und auf der Verbindung zwischen theoretischen Überlegungen und empirischer Evidenz. Die Vorlesung diskutiert auch jüngere experimentelle und verhaltensökonomische Ansätze zu den jeweiligen Themenbereichen. Der Kurs wendet sich an fortgeschrittene Studenten mit einem Interesse an personalökonomischen Fragestellungen. Solide Kenntnisse in Mikroökonomik und angewandter Wirtschaftsforschung werden vorausgesetzt.
- Anrechnung:** Die Veranstaltung „Personalökonomik“ ist für die Vertiefungsfächer Organisations- und Verhaltensökonomik (Prof. Roider) und 4. Fach bzw. VF Industriebetriebslehre (PD Dr. Krcal) anrechenbar. Mündliche Prüfungen sind **nicht** möglich. Im Rahmen der Wirtschaftswissenschaftlichen Wahlmodule I-IV (PÖ4c, PÖ5a, PÖ5b oder PÖ6b) des BA Economics (Politische Ökonomik) werden für diesen Kurs 6 Leistungspunkte (ECTS) vergeben.
- Klausur:** Die 1. Klausur findet in der regulären Prüfungsperiode (2011-2) zum Beginn des Sommersemesters (anvisiert ist Freitag, der 15. April 2011), die 2. Klausur findet in der regulären Prüfungsperiode (2011-3) am Ende der Vorlesungszeit des Sommersemesters statt. Der genaue Termin wird zu gegebener Zeit auf der AWI-Homepage veröffentlicht. Die Veranstaltung wird dem Sommersemester 2011 zugerechnet.
- Registrierung:** Bei Interesse an einer Teilnahme registrieren Sie sich bitte auf der Elearning-Plattform der Universität <http://elearning.uni-heidelberg.de/> für den Kurs „Personalökonomik“. Registrierte Teilnehmer werden per Email über online verfügbares Material informiert. Das Material wird nur bis zum 1. Klausurtermin zum Download zur Verfügung stehen.

Kursinhalte zur Veranstaltung „Personalökonomik“ Prof. Dr. Uwe Sunde

Der Kurs behandelt die folgenden Themenbereiche:

1. Einleitung
2. Hintergrund: Theorie der Arbeitsnachfrage
 - a. Statische Arbeitsnachfrage
 - b. Dynamische Arbeitsnachfrage
 - c. Arbeitsnachfrage auf unvollständigen Arbeitsmärkten
3. Einstellungsentscheidungen
 - a. Die optimale Personalstruktur
 - b. Arbeitsverträge und die Größe der Belegschaft
 - c. Temporäre oder dauerhafte Anstellung?
 - d. Der Umgang mit Informationsasymmetrien im Einstellungsprozess
4. Lohnpolitik
 - a. Grundlagen
 - b. Leistungslohn: Pay for Performance
 - c. Relative Entlohnung und Beförderungen
 - d. Psychologische Aspekte der Belohnung
 - e. Teams
5. Aus- und Weiterbildung
 - a. Allgemeine Ausbildung oder Firmenspezifische Ausbildung?
 - b. Arbeitgeberfinanzierte Ausbildung
6. Auflösung von Arbeitsverträgen
 - a. Kündigungen
 - b. Beschäftigungsschutz

Literatur:

Der Kurs behandelt im Wesentlichen den Inhalt des Buches von Pietro Garibaldi. Manche Abschnitte benutzen auch Material aus den Büchern von Boeri und van Ours bzw. Cahuc und Zylberberg. Weiterführende Literatur und Hinweise auf neuere Aufsätze werden im Kurs genannt.

- Garibaldi, P.: *Personnel Economics in Imperfect Labour Markets*, Oxford University Press, 2006
- Boeri, T., und J. van Ours.: *The Economics of Imperfect Labour Markets*, 2008
- Cahuc, P. und A. Zylberberg, *Labour Economics*, MIT Press, 2004