

## **Human Resource Management und Demographischer Wandel**

- Seminar im Wahlbereich Bachelor und Diplom  
(Behavioral Economics/4. Fach/ VF und WPF Industriebetriebslehre)
- 9. und 10. Dezember 2011
- Vorbesprechung: 17. Oktober 2011, 14:00 Uhr

Der demografische Wandel stellt Gesellschaft und Unternehmen vor neue Herausforderungen. Das Seminar soll einen Überblick über v.a. betriebswirtschaftlich relevante Aspekte des demografischen Wandels geben. In den Seminarvorträgen sollen sowohl theoretische Grundlagen als auch die praktische Umsetzung in Unternehmen diskutiert werden. Das Thema wird interdisziplinär behandelt; es wird psychologische, gerontologische und wirtschaftswissenschaftliche Literatur herangezogen.

Mögliche Themen mit Literaturangaben (Vorschläge!):

1. Grundlagen des Human Resource Management und der Personalökonomik  
(2 Vorträge – Gegenüberstellung von Konzepten)
  - Oechsler, Walter A.: Personal und Arbeit – Grundlagen des Human Resource Management und der Arbeitgeber-Arbeitnehmer-Beziehung. Oldenbourgs Lehr- und Handbücher der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, 8. Auflage, Oldenbourg, 2006.
  - Wolff, Brigitta; Lazear, Edward P.: Einführung in die Personalökonomik. Schäffer-Poeschel Verlag, Stuttgart, 2001.
  - Lazear, Edward P. ; Gibbs, Michael: Personnel economics in practice, Wiley & Sons, 2<sup>nd</sup> Edition, 2008.
  - Lazear, Edward P.: Personnel Economics, MIT Press, Cambridge MA, 1995.
2. Grundlagen des demographischen Wandels (1 Vortrag)
  - Mueller, Ulrich; Nauck, Bernhard; Diekmann, Andreas: Handbuch der Demographie Bd. 2. Springer Verlag, 2000.
  - Birg, Herwig: Dynamik der demographischen Alterung, Bevölkerungsschrumpfung und Zuwanderung in Deutschland – Prognose und Auswirkung. Aus Politik und Zeitgeschichte, Band 20, 2003, 6-17.
  - Statistisches Bundesamt für aktuelle Daten

3. Alter und Altern aus psychologischer und gerontologischer Sicht (1 Vortrag)
  - Carstensen, Laura L.: Growing old or living long: take your pick. Issue in Science and Technology Vol. 23, Winter 2007, 41-50.
  - Ours, van Jan C.: Will you still need me: When I'm 64?. De Economist 157, No.4, 2009, 441 – 460.
  - Mather, Mara; Carstensen, Laura L.: Aging and motivated cognition: the positivity effect in attention and memory. Trends in Cognitive Science, Vol. 9, No. 10, Oktober 2005, 496-502.
  
4. Personalentwicklung vor dem Hintergrund des demographischen Wandels (2 Vorträge möglich)
  - Prezewowsky, M.: Demografischer Wandel und Personalmanagement. Herausforderungen und Handlungsalternativen vor dem Hintergrund der Bevölkerungsentwicklung. Wiesbaden: Deutscher Universitäts-Verlag, 2007.
  - Korff, Jörg; Biemann, Torsten; Voelpel, Sven; Kearney, Eric; Stamov Roßnagel, Christian: HR Management for an Aging Workforce. Zeitschrift für Personalpsychologie, Vol. 8, Nr. 4, 2009, 201-213.
  
5. Personalentwicklung am Beispiel des „Lebenslangen Lernens“ (1 Vortrag)
  - Brenke, Karl; Zimmermann, Klaus F.: Demographischer Wandel erfordert Bildungsreformen und lebenslanges Lernen. DIW Berlin Wochenbericht, Nr. 19, 11. Mai 2005.
  - Stamov Roßnagel, C., Baron S., Kudielka B.M. & Schömann K.: A competence perspective on lifelong workplace learning. In: M.P. Caltone (Ed.), Handbook of Lifelong Learning Developments (pp.79-109). New York: Nova Science Publishers, 2009.
  
6. Talent Management von der Entstehung bis heute (1 Vortrag)
  - Michaels, Ed; Handfield-Jones, Helen; Axelrod, Beth: The war for talent. Harvard Business Press, Boston 2001.
  - Oelsnitz, Dietrich von der; Stein, Volker; Hahmann, Martin: Der Talente-Krieg: Personalstrategie und Bildung im globalen Kampf um Hochqualifizierte. Haupt Verlag, Bern 2007.

- Schwuchow, Karlheinz; Gutmann, Joachim: 2010\_Jahrbuch Personalentwicklung. Personalwirtschaft Hrsg. Luchterhand, Köln 2010.

7. Altersgemischte Teams aus Sicht des Diversity Managements (1 Vortrag)

- Gessler, Michael; Stübe, Britta A.: Diversity-Management. Berufliche Weiterbildung im demografischen Wandel. Waxmann Verlag (Münster/New York/Berlin/München) 2008.
- Roth, Carla; Wegge, Jürgen; Schmidt, Klaus-Helmut: Konsequenzen des demographischen Wandels für das Management von Human-ressourcen. Zeitschrift für Personalpsychologie, Vol. 6, Nr. 3, 2007, 99 – 116.

8. Altern und Anreize (1 Vortrag)

- Kanfer, Ruth; Ackerman, Phillip L.: Aging, adult development, and work motivation, Academy of Management Review, Vol. 29, No. 3, 2004, 440-458.
- Frey, Bruno S.: On the relationship between intrinsic and extrinsic work motivation. International Journal of Industrial Organization, Vol. 15, 1997, 427-439.

9. Work-Life-Balance – die Vereinbarkeit von Job und Pflege älterer Familienmitglieder (1 Vortrag)

- Esslinger, A.S.; Schobert, D. B.: Erfolgreiche Umsetzung von Work-Life Balance in Organisationen. Deutscher Universitätsverlag, 2007.

10. Ältere Arbeitnehmern auf dem Arbeitsmarkt (1 Vortrag)

- Börsch-Supan, Axel; Christina B. Wilke: Zur mittel- und langfristigen Entwicklung der Erwerbstätigkeit in Deutschland. Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung, Vol. 42, Issue 1, 2009, 29-48.
- Bellmann, Lutz; Hilpert Markus; Kistler, Ernst; Wahse, Jürgen: Herausforderungen des demographischen Wandels für den Arbeitsmarkt und die Betriebe. Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, No. 2, 2003, 133-149.

Leistungsnachweis:

Seminarvortrag und Hausarbeit, außerdem ist die aktive Teilnahme am gesamten Blockseminar Voraussetzung.